

Un chef de projet cycle de l'eau (H/F)

Date limite de candidature : 15/06/2023

Date prévue du recrutement : 01/07/2023

Type de recrutement : Interne, externe : Mutation à défaut contractuel

La Communauté de Communes Val de Gray recherche pour son pôle développement territorial un chef de projet cycle de l'eau (H/F).

Profil recherché et niveau de diplôme requis :

Bac +3 minimum

CATEC, AIPR

Ingénieur, technicien, technicien principal 2e classe, technicien principal 1ère classe

Expérience sur poste similaire souhaitée

Les missions :

- Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau potable, d'assainissement et de GEMAPI ;
- Organisation et mise en œuvre d'une politique publique en matière d'eau potable, d'assainissement et de GEMAPI ;
- Coordination, pilotage et évaluation des projets ;
- Élaboration de propositions et de scénarios d'actions en matière de ressources en eau ;
- Coordination et instruction de projets et d'études de recherche en eau ou de protection des captages.

Les activités :

Participation à la définition des orientations stratégiques en matière d'eau potable, d'assainissement et de GEMAPI

- Analyser et prendre en compte les évolutions dans les domaines de l'eau potable, l'assainissement et la GEMAPI ;
- Réaliser un diagnostic technique, juridique, socio-économique du territoire ;
- Conseiller les élus et les alerter sur les risques techniques, juridiques, sanitaires et environnementaux liés aux projets ;
- Élaborer des scénarios prospectifs ;
- Interpréter et exploiter les indicateurs de performance ;
- Réaliser et actualiser la planification et la programmation pluriannuelles ;
- Définir et négocier les moyens de la mise en œuvre avec la hiérarchie ;
- Assurer une veille juridique.

Organisation et mise en œuvre d'une politique publique en matière d'eau potable, d'assainissement et de GEMAPI

- Assurer le lien avec l'ensemble de partenaires institutionnels ;
- S'assurer de la bonne prise des directives et objectifs nationaux ;

- Traduire les orientations politiques en plan d'actions ou projets pour l'eau potable, l'assainissement et la GEMAPI ;
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus et élus : modes de gestion, missions du service, projets, ressources, gestion patrimoniale ; Veiller à la bonne prise en compte des enjeux liés à l'eau, l'assainissement et la GEMAPI dans l'élaboration et la révision des documents d'urbanisme.

Coordination, pilotage et évaluation des projets

- Développer, planifier, conduire et coordonner des projets techniques spécifiques ;
- Définir et suivre l'ensemble des études AMO ;
- Communiquer sur les finalités et les enjeux des projets techniques spécifiques ;
- Évaluer les besoins et analyser les offres des prestataires ;
- Gérer les contrats avec les prestataires ;
- Elaborer les documents administratifs (rapport annuel sur le prix de l'eau, etc.)

Élaboration de propositions et de scénarios d'actions en matière de ressources en eau

- Réaliser un diagnostic social, économique, politique, environnemental du territoire ;
- Déterminer les ressources en eau disponibles, interpréter les essais de pompage ;
- Évaluer les possibilités de développement des ressources
- Rechercher de nouvelles sources d'eau potable, déterminer les modalités d'exploitation des ressources en eau ;
- Analyser les évolutions politiques, socio-économiques, techniques, naturelles dans le secteur de l'eau ;
- Promouvoir la gestion intégrée et globale de la ressource en eau par bassin dans le cadre des schémas d'aménagement et de gestion de l'eau (SAGE) et schéma directeur d'aménagement et de gestion des eaux (SDAGE).

Coordination et instruction de projets et d'études de recherche en eau ou de protection des captages

- Créer et gérer une base de données sur les ressources en eau ;
- Modéliser le fonctionnement des aquifères ;
- Évaluer les potentialités des ressources, les possibilités de diversification des ressources en eau ;
- Trouver des sources d'eau de substitution ;
- Élaborer des projets de réhabilitation ;
- Déterminer les périmètres de protection des captages d'eau potable.

Savoirs/Savoir-faire :

- ✓ Orientations et priorités des élus et élus, et décideurs
- ✓ Cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités
- ✓ Enjeux et évolution de la réglementation environnementale et plus particulièrement celle relative au traitement de l'eau dans son ensemble
- ✓ Enjeux, évolution du cadre réglementaire et des procédures liés à la recherche, l'exploitation et la gestion de la ressource en eau
- ✓ Filières de traitement et de récupération de l'eau, la qualité, l'hydraulique, l'autosurveillance et la métrologie,
- ✓ Normes de potabilité et technique de potabilisation de l'eau
- ✓ Réglementation liée à la protection de la ressource en eau
- ✓ Outils de gestion des données (SIG)

Profil :

- Être autonome
- Être rigoureux
- Avoir le sens du contact, du relationnel et de la communication
- Savoir travailler en équipe et de manière transversale avec les pôles et services

Conditions de travail :

- Temps complet
- Horaires réguliers
- Déplacements réguliers sur le territoire et occasionnel en dehors
- Réunions en soirée
- Rythme de travail en fonction des impératifs de service

Avantages liés au poste :

- Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS), Amicale du Personnel
- Participation mutuelle/prévoyance (si contrat labellisé)
- Titres restaurants

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tsacquepey@cc-valdegray.fr