

Un chef de projet planification (H/F)

Date limite de candidature : 14/05/2023

Date prévue du recrutement : 01/06/2023

Type de recrutement : Interne, externe : Mutation à défaut contractuel

La Communauté de Communes Val de Gray recherche pour son pôle développement territorial un chef de projet planification (H/F).

Profil recherché et niveau de diplôme requis :

Bac +3 minimum en urbanisme
Ingénieur ou attaché – Catégorie A
Expérience sur poste similaire souhaitée

Les missions :

- Pilotage et suivi des documents stratégiques de planification ;
- Vérifier la cohérence des projets et leur conformité avec les documents d'urbanisme ;
- Vulgariser la réglementation en vigueur auprès des élus et de la population ;

Les activités :

Pilotage et suivi des documents stratégiques de planification

- Engager et piloter les procédures d'élaboration, de révision et de modification des documents de planification (PLUi, PLHi, SPR...) ;
- Coordonner les diagnostics et études préalables à l'élaboration des documents de planification ;
- Superviser la conception et la mise en œuvre d'indicateurs de suivi et d'évaluation des documents de planification ;
- Engager les demandes d'avis au titre de l'élaboration ou de la révision des documents d'urbanisme ;
- Organiser et piloter la concertation dans l'élaboration des documents de planification ;
- Veiller à l'articulation et contrôler la cohérence entre des documents de planification d'échelles et d'objets différents ;
- Exploiter les résultats des évaluations dans la définition des stratégies de développement du territoire ;
- Conseiller les élus sur les risques et opportunités (techniques, financières et juridiques) liés à ces documents ;
- Préparer et animer des commissions urbanisme et habitat.

Vérifier la cohérence des projets et leur conformité avec les documents d'urbanisme

- Travailler avec les chefs de projets des pôles ingénierie et développement territorial afin de s'assurer de la cohérence des projets avec les documents stratégiques de planification (PLUi, PLHi, SPR...) ;
S'assurer de la prise en compte de ces documents lors de l'élaboration et la révision des autres documents stratégiques tels que le PCAET, l'OPAH-RU, le plan de mobilité simplifié...

Vulgariser la réglementation en vigueur auprès des élus et de la population

- Etablir une veille sur les évolutions réglementaires liées à l'urbanisme et l'habitat ;
- Mettre en œuvre en lien avec le service communication un plan de sensibilisation du grand public aux règles liées à l'urbanisme et l'habitat.

Savoirs/Savoir-faire :

- ✓ Orientations politiques de la collectivité
- ✓ Carte communale, PLU, PLUi, SPR, AVAP, PLHi
- ✓ Instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- ✓ Être au fait des actualités réglementaires
- ✓ Transmettre, vulgariser et être pédagogue
- ✓ Outils de planification
- ✓ Fiscalité de l'urbanisme
- ✓ Techniques de représentation spatiale et de lecture de plans
- ✓ Terminologie du bâtiment, du génie civil, de la voirie et réseaux divers
- ✓ Procédures de répression du code de l'urbanisme (mise en demeure, etc.)
- ✓ Principes de l'intégration paysagère et de la qualité architecturale des projets

Profil :

- Autonomie
- Rigueur
- Discrétion
- Avoir le sens du contact, du relationnel et de la communication
- Savoir rendre compte

Conditions de travail :

- Temps complet
- Horaires réguliers
- Déplacements réguliers sur le territoire et occasionnel en dehors
- Réunions en soirée
- Rythme de travail en fonction des impératifs de service

Avantages liés au poste :

- Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS), Amicale du Personnel
- Participation mutuelle/prévoyance (si contrat labellisé)
- Titres restaurants

Renseignements et candidature à transmettre : Service Ressources Humaines – Tiffany SACQUEPEY : tsacquepey@cc-valdegray.fr